

Protokoll

über die

Beschlüsse der ordentlichen Generalversammlung

der

Partners Group Holding AG

mit Sitz in Baar

abgehalten am Mittwoch, 25. Mai 2022, 17.30 Uhr,
bei der Partners Group AG, Zugerstrasse 57, 6340 Baar

I. Begrüssung und Information der Aktionärinnen und Aktionäre

1. Begrüssung durch den Vorsitzenden

Steffen Meister, Präsident des Verwaltungsrats, begrüsst die Anwesenden. Der Verwaltungsrat hat entschieden, dass Aktionärinnen und Aktionäre ihre Aktionärsrechte nur über den unabhängigen Stimmrechtsvertreter ausüben und nicht persönlich an der Generalversammlung der Partners Group Holding AG teilnehmen können. Beim Übergang von COVID-19 zu einer neuen Normalität soll respektiert werden, dass Aktionärinnen und Aktionäre diesen Übergang auf ihre eigene Art und Weise und in ihrem eigenen Tempo vollziehen werden. Daher findet die ordentliche Generalversammlung am 25. Mai 2022 ohne die persönliche Teilnahme von Aktionärinnen und Aktionären statt, gestützt auf die einschlägige Verordnung des Bundesrates. Aktionärinnen und Aktionäre konnten ihre Stimminstruktionen nur schriftlich oder elektronisch dem unabhängigen Stimmrechtsvertreter zukommen lassen. Die Weisungsformulare wurden direkt an den Aktienregisterführer gesandt. Informationen zu den Vollmachtserteilungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter sowie Anmeldestatus pro Aktionär waren von Partners Group vor Ablauf der Frist für Stimminstruktionen nicht zur Einsicht freigeschalten.

II. Formeller Teil

1. Feststellungen

Steffen Meister konstatiert:

- Die Einladungen zur heutigen Generalversammlung wurden fristgerecht zugestellt. Die Einladung zur heutigen Generalversammlung wurden den am 25. April 2022 im Aktienregister eingetragenen Aktionärinnen und Aktionären mit Schreiben vom 26. April 2022 zugestellt. Am 17. Mai 2022 wurde die Einladung in einem zweiten Versand zusätzliche denjenigen Aktionären zugesandt, welche sich zwischen dem 26. April und dem 16. Mai 2022 im Aktienregister haben eintragen lassen.
- Die Traktanden und Anträge des Verwaltungsrats (inklusive Zusatzinformationen) wurden in den persönlichen Einladungen bekanntgegeben. Innerhalb der statutarischen und gesetzlichen Fristen gingen keine Anträge von Aktionären auf Traktandierung von zusätzlichen Geschäften ein.
- Der Geschäftsbericht 2021 (Jahresbericht, Jahresrechnung, konsolidierte Jahresrechnung) mit den Berichten der Revisionsstelle wurde am 22. März 2022 veröffentlicht und ist auf der Website der Gesellschaft elektronisch verfügbar.

Steffen Meister stellt somit fest, dass die heutige ordentliche Generalversammlung der Partners Group Holding AG (nachfolgend die "Gesellschaft") ordnungsgemäss einberufen worden ist. Gegen diese Feststellungen wird kein Widerspruch erhoben.

2. Konstituierung der heutigen Generalversammlung

Gemäss Art. 15 der aktuellen Statuten übernimmt Herr Steffen Meister, Präsident des Verwaltungsrats, den Vorsitz (nachfolgend der "Vorsitzende").

Als Protokollführerin amtiert Frau Dr. Anette Waygood, Sekretärin des Verwaltungsrats.

Es wird festgestellt, dass Herr Thomas Dorst als Vertreter der Revisionsstelle KPMG AG, Zürich, anwesend sind.

Als unabhängiger Stimmrechtsvertreter amtiert Herr lic. iur. Alexander Eckenstein, Partner bei Hotz & Goldmann Advokatur und Notariat in Baar. Er vertritt die Stimmen derjenigen Aktionäre, welche die Vertretung durch einen unabhängigen Dritten gewünscht haben.

Die Gesellschaft vertritt in Übereinstimmung mit Gesetz und Statuten keine eigenen Aktien an dieser Generalversammlung.

III. Abstimmungsmodalitäten

1. Präsenzmeldung

Vom gesamten Aktienkapital von CHF 267'000.-, eingeteilt in 26'700'000 Namenaktien mit einem Nennwert von CHF 0.01 je Aktie sind 17'377'157 Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.01 an der heutigen Generalversammlung vertreten. Die Gesamtzahl der durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter vertretenen Namenaktien zum Nennwert von je CHF 0.01 beträgt 17'377'157.

2. Feststellung Beschlussfähigkeit

Der Vorsitzende stellt fest, dass die heutige Generalversammlung ordnungsgemäss konstituiert und beschlussfähig ist und zur Behandlung der einzelnen Traktanden übergegangen werden kann. Hierzu wird kein Widerspruch erhoben.

IV. Behandlung der einzelnen Traktanden

Der Vorsitzende folgt bei der Beschlussfassung der Traktandenliste gemäss Einladung. Weitere Details zu den einzelnen Abstimmungsergebnissen sind separat verfügbar.

Traktandum 1: Genehmigung des Geschäftsberichts 2021 mit der konsolidierten Jahresrechnung und dem Einzelabschluss; Kenntnisnahme des Prüfungsberichts

Der Vorsitzende verweist auf den Geschäftsbericht 2021 mit Jahresbericht, Jahresrechnung und Konzernrechnung sowie die Berichte der Revisionsstelle.

Der schriftliche Revisionsbericht und der Antrag der Revisionsstelle betreffend Partners Group Holding AG befinden sich auf S. 109 ff. des Geschäftsberichts. Der Vorsitzende fasst zusammen: Die Revisionsstelle hat die Buchführung und Jahresrechnung geprüft. Sie stellt fest, dass die Buchführung und die Jahresrechnung Gesetz und Statuten entsprechen und ein internes Kontrollsystem gemäss Art. 728a OR existiert. Aufgrund der Ergebnisse ihrer Prüfungen empfiehlt die KPMG, die vorliegende Jahresrechnung der Partners Group Holding AG zu genehmigen. Der Vertreter der KPMG Herr Thomas Dorst verzichtet auf ergänzende Bemerkungen.

Der Vorsitzende fasst ebenfalls kurz den Bericht der Revisionsstelle zur konsolidierten Rechnung zusammen, welcher sich auf S. 33 ff. des Geschäftsberichts befindet: Die Revisionsstelle stellt fest, dass die konsolidierte Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage vermittelt, mit den International Financial Reporting Standards (IFRS) übereinstimmt sowie Schweizer Recht entspricht. Aufgrund der Ergebnisse ihrer Prüfung empfiehlt die KPMG, die vorliegende konsolidierte Jahresrechnung zu genehmigen. Der Vertreter der KPMG Herr Thomas Dorst verzichtet auf ergänzende Bemerkungen.

Der Verwaltungsrat stellt den Antrag, den Geschäftsbericht 2021 mit der konsolidierten Jahresrechnung und dem Einzelabschluss zu genehmigen und den Prüfungsbericht zur Kenntnis zu nehmen.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'357'797	99.95
Nein	8'517	0.05

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 2: Antrag zur Verwendung des Bilanzgewinns

Der Verwaltungsrat beantragt, den verfügbaren Gewinn gemäss Bilanz wie folgt zu verwenden:

Dividendenausschüttung	CHF	881'100'000
Ergibt pro Aktie	CHF	33.00
Vortrag auf neue Rechnung	CHF	1'920'800'000

Die Revisionsstelle bestätigt, dass dieser Antrag Gesetz und Statuten entspricht.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'370'926	99.98
Nein	3'673	0.02

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 3: Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat stellt den Antrag, den Mitgliedern des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung für die Tätigkeit im Geschäftsjahr 2021 Entlastung zu erteilen.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum, wobei sich der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung ihrer Stimmen enthalten haben.

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	12'726'707	99.17
Nein	106'989	0.83

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 4: Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2021

Der Vorsitzende stellt fest, dass der Verwaltungsrat die Genehmigung des Vergütungsberichts beantragt.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	15'273'784	91.86
Nein	1'352'907	8.14

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5: Genehmigung der maximalen Vergütung

Traktandum 5.1: Genehmigung des Budgets für die kurzfristige Vergütung des Verwaltungsrats bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung 2023

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung der kurzfristigen Vergütung des Verwaltungsrats in Höhe von CHF 3.50 Millionen für die Dauer von der ordentlichen GV 2022 bis zur ordentlichen GV 2023.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'421'103	94.70
Nein	919'602	5.30

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5.2: Genehmigung der langfristigen Vergütung des Verwaltungsrats für die vorangegangene Amtsdauer (ordentliche GV 2021 bis ordentliche GV 2022)

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der langfristigen Vergütung des Verwaltungsrats in Höhe von CHF 5.74 Mio. für den Zeitraum von der ordentlichen Generalversammlung 2021 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2022.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'375'046	94.44
Nein	964'249	5.56

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5.3: Genehmigung des technischen nicht-finanziellen Einkommens des Verwaltungsrats für die vorangegangene Amtsdauer (ordentliche GV 2021 bis ordentliche GV 2022)

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung eines technischen nicht-finanziellen Einkommens des Verwaltungsrats in Höhe von CHF 16.94 Mio., wie weiter in der Einladung beschrieben, für den Zeitraum von der ordentlichen Generalversammlung 2021 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2022.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'232'251	93.61
Nein	1'107'159	6.39

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5.4: Genehmigung des Budgets für die kurzfristige Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2023

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Budgets für die kurzfristige Gesamtvergütung von CHF 10.00 Mio. für die Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2023.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'484'079	95.07
Nein	855'662	4.93

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5.5: Genehmigung der langfristigen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2021

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der langfristigen Gesamtvergütung für die Geschäftsleitung in Höhe von CHF 20.55 Mio. für das Geschäftsjahr 2021.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'028'257	92.44
Nein	1'310'756	7.56

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5.6: Genehmigung des technischen nicht-finanziellen Einkommens der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2021

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung eines technischen nicht-finanziellen Einkommens der Geschäftsleitung in Höhe von CHF 0.08 Mio., wie weiter in der Einladung beschrieben, für das Geschäftsjahr 2021.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'109'855	98.68
Nein	228'027	1.32

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 5.7: Genehmigung der erfolgsabhängigen Anwartschaften für ehemalige Mitglieder der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2022

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der erfolgsabhängigen Anwartschaften für ehemalige Mitglieder der Geschäftsleitung in Höhe von CHF 13.00 Mio., wie weiter in der Einladung beschrieben, für das Geschäftsjahr 2021.

Der Vorsitzende schreitet zur Abstimmung über dieses Traktandum:

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'006'433	92.32
Nein	1'332'144	7.68

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 6: Wahlen

Traktandum 6.1: Wahlen in den Verwaltungsrat, inkl. Präsident (über die Nominierten wird einzeln abgestimmt)

Gemäss der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften wählt die Generalversammlung die Mitglieder des Verwaltungsrats einzeln. Zudem wählt sie ein Mitglied des Verwaltungsrats zu dessen Präsidenten. Die Amtsdauer endet mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung, wobei Wiederwahl möglich ist. Der Verwaltungsrat beantragt die folgenden Wahlen:

6.1.1 Wahl von Steffen Meister als Präsidenten des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.2 Wahl von Dr. Marcel Erni als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.3 Wahl von Alfred Gantner als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.4 Wahl von Joseph P. Landy als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.5 Wahl von Anne Lester als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.6 Wahl von Dr. Martin Strobel als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.7 Wahl von Urs Wietlisbach als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.1.8 Wahl von Flora Zhao als Mitglied des Verwaltungsrats

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

Nach den erfolgten Wahlen präsentiert der Vorsitzende das Abstimmungsergebnis

Abstimmungsergebnis Steffen Meister (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	15'557'706	89.55
Nein	1'816'229	10.45

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Steffen Meister als Präsidenten des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Dr. Marcel Erni (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'544'707	95.23
Nein	829'117	4.77

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Dr. Marcel Erni als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Alfred Gantner (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'701'984	96.14
Nein	671'005	3.86

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Alfred Gantner als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Joseph P. Landy (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'275'764	99.44
Nein	97'040	0.56

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Joseph P. Landy als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Anne Lester (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'286'629	99.51
Nein	85'374	0.49

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Anne Lester als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Dr. Martin Strobel (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	15'861'422	91.30
Nein	1'510'914	8.70

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Dr. Martin Strobel als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Urs Wietlisbach (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	16'411'403	94.47
Nein	961'345	5.53

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Urs Wietlisbach als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Flora Zhao (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'059'557	98.21
Nein	310'822	1.79

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Flora Zhao als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Traktandum 6.2: Wahlen in das Nomination & Compensation Committee (über die Nominierten wird einzeln abgestimmt)

Gemäss der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften wählt die Generalversammlung die Mitglieder des Nomination & Compensation Committee einzeln. Die Amtsdauer endet mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung, wobei Wiederwahl möglich ist. Der Verwaltungsrat beantragt die folgenden Wahlen:

6.2.1 Wahl von Flora Zhao als Präsidentin des Nomination & Compensation Committee

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.2.2 Wahl von Anne Lester als Mitglied des Nomination & Compensation Committee

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

6.2.3 Wahl von Dr. Martin Strobel als Mitglied des Nomination & Compensation Committee

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

Nach den erfolgten Wahlen präsentiert der Vorsitzende das Abstimmungsergebnis

Abstimmungsergebnis Flora Zhao (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'044'691	98.16
Nein	319'798	1.84

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Flora Zhao als Präsidentin des Nomination & Compensation Committee für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Anne Lester (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'247'616	99.31

Nein 119'091 0.69

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Anne Lester als Mitglied des Nomination & Compensation Committee für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Abstimmungsergebnis Dr. Martin Strobel (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	14'324'029	82.48
Nein	3'043'003	17.52

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung Dr. Martin Strobel als Mitglied des Nomination & Compensation Committee für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt ist.

Traktandum 6.3: Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters Hotz & Goldmann in Baar, Schweiz, vertreten durch Alexander Eckenstein, Partner

Gemäss der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften wählt die Generalversammlung den unabhängigen Stimmrechtsvertreter. Die Amtsdauer endet mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Wiederwahl ist möglich.

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	17'355'188	99.89
Nein	19'132	0.11

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 6.4: Wahl der Revisionsstelle KPMG AG, Zürich

Der Verwaltungsrat beantragt, die KPMG AG, Zürich, für eine weitere Amtsdauer von einem Jahr als Revisionsstelle zu wählen. Die KPMG AG, Zürich, stellt sich für dieses Amt zur Verfügung.

Es wird direkt zur Wahl übergegangen.

Abstimmungsergebnis (auf zwei Stellen gerundet)

	Stimmen	%
Ja	14'612'646	84.10
Nein	2'761'876	15.90

Der Vorsitzende stellt fest, dass die Generalversammlung diesem Antrag des Verwaltungsrats zugestimmt hat.

Traktandum 7: Diverses

Der Verwaltungsrat der Gesellschaft hat unter diesem letzten Traktandum nichts mehr vorzutragen. Es liegen auch sonst keine Wortmeldungen vor.

Die Generalversammlung wird um 17.45 Uhr geschlossen.

Baar, den 25. Mai 2022

Der Vorsitzende

Die Protokollführerin

gez.
Steffen Meister

gez.
Dr. Anette Waygood

Shareholder questions and answers

Shareholder questions and answers

Questions	Answers
<p>Can you please explain how you determined CHF 33.00 per share to be the right amount for this year's dividend?</p>	<p>Historically, the firm aligned its dividend strategy to its assets under management (AuM) growth choosing a progressive dividend increase strategy to promote sustainability in the dividend for the benefit of the firm's shareholders. Based on the strong development of the business in all asset classes and regions, the operating result, and confidence in the sustainability of this growth, 99.98% of Partners Group's share owners who cast a vote at the Annual General Meeting approved the increased dividend of CHF 33.00 per share (2020: CHF 27.50 per share). This represents a dividend increase of 20% compared to 2020 and a dividend payout ratio (i.e. percentage of earnings paid out as dividends to shareholders) of 60%.</p>
<p>Can you please describe how the CHF 8.67 million as MCP for former members of the Executive Team was determined? Furthermore, could you also provide clarity as to why you are seeking retroactive approval for the performance-related compensation for former Executive Team members?</p>	<p>Our purpose is to deliver superior investment returns to our clients by realizing the potential of private markets through our integrated platform. We want to create a lasting positive impact by managing assets with a long-term perspective to the benefit of individuals and societies worldwide. Our compensation philosophy is built on this purpose.</p> <p>The magnitude of the performance-based entitlement granted to former members of the Executive Team largely depends on the individual's performance and contribution to the firm as well as on the member's impact on the business in the year under review. The amount granted is further guided by the performance fee potential generated by the firm throughout the year. In 2021, Partners Group invested a record USD 32 billion and therefore also created a record performance fee potential to be distributed to the shareholders over the mid- to long-term. As a result, the performance-based entitlements were larger than usual across the firm.</p> <p>The Management Carry Plan (MCP) is a long-term performance-based entitlement representing the firm's main compensation consideration for senior professionals at Partners Group outside the scope of the Executive Team. Through this plan, Partners Group allocates a percentage of the potential future performance fees from investments to senior professionals. The link between MCP and the firm's strategy of aligning employee compensation with investment performance is straightforward: if value creation in clients' portfolios is strong, investment performance for clients should improve, resulting in a higher amount of performance fees, of which</p>

	<p>senior professionals receive a predefined pro-rata stake.</p> <p>As of 30 June 2021, two former members, who participated in the MCP, stepped down from the Executive Team. However, both members remained employed by Partners Group. André Frei, who was most recently acting as co-CEO, now holds the position of the firm's Chairman of Sustainability, while Michael Studer kept the role of Chief Risk Officer for the remainder of the year under review. He will now devote more time to relationships with key clients, as well as to continuing his duties on the firm's Global Investment Committee and Global Portfolio Committee.</p> <p>The Board of Directors applied for the retrospective approval of performance-based long-term compensation for former members of the Executive Team as this is in line with the retrospective approval of long-term incentives for remaining Executive Team members. As a matter of good governance, proxy advisors generally request a retrospective approval for performance-based remuneration/bonuses.</p>
<p>Could you please explain why the representation of women on the Board of Directors and the Executive Committee seems to be low? Can you describe what plans are in place to increase the representation of women?</p>	<p>The low representation of women in senior management has been a challenge for the entire financial industry. With regards to the broader female leadership team at Partners Group, we are proud that 25% of the Board of Directors and 38% of the Executive Committee are constituted of female members. Furthermore, we set ourselves tangible goals to actively strengthen the diversity of our senior leadership. In fact, it is our objective that by 2025 we have at least 25 female leaders in Senior Management at the ranks of Partner, Managing Director or board members.</p> <p>To achieve the above, we aim to create a strong bench of potential senior female members of management with key projects. Amongst them, we are exploring talent pools and pursuing targeted recruitment campaigns to tangibly increase diversity.</p>